



# *HR-Studio*

## Bewerbermanagement & eRecruiting

Vers. 4.01, Stand: 28. Januar 2005

- Verwaltung kompletter Bewerbungsunterlagen (beliebig viele Dokumente, Scann-OCR-Funktion)
- Projekt- und Kunden/Zielfirmenverwaltung
- intelligente Benutzerführung zwischen Projekten, Bewerbern und Kunden
- Statusanzeigen und automatische Dokumentationen Ihrer Arbeitsschritte
- Serienbrief und Serienmail mit Schnittstelle zu Microsoft Office-Produkten
- Freie Volltextsuchen, anpassbare Felder und Layouts
- Internet-Anbindung an Rekruter® und/oder Ihren firmeneigenen Stellenmarkt
- ODBC, SQL und XML-Schnittstellen

und vieles mehr...

## Bewerber

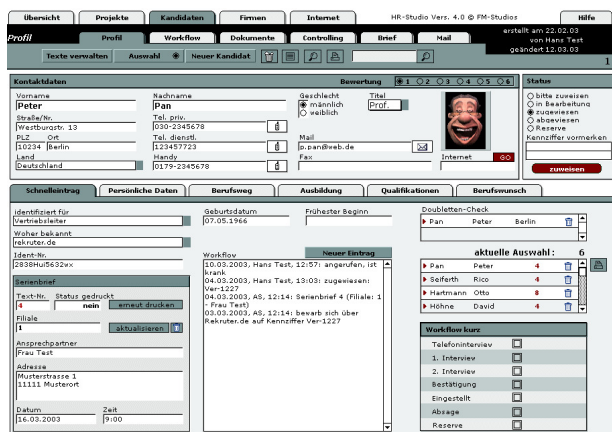
Die Kandidaten-Datenbank verwaltet alle Informationen über Ihre Bewerber. Von den Kontaktdaten über die Ausbildung, den Berufsweg bis hin zu den Qualifikationen können Sie das komplette Profil einpflegen. Oder Sie binden Bewerbungsdokumente in beliebigen Formaten ein.

Sparen Sie viel Zeit mit der automatischen Erstellung von Bewerbungsanschreiben und Lebensläufen. Serienbriefe und Serienmails werden über eine Schnittstelle zu Microsoft Word und Microsoft Outlook erzeugt.

Behalten Sie die Kontrolle über Ihre Daten mit

- Volltext- oder Freitext-Suchen,
- anpassbaren Listen und freier Sortierungen,
- Statusanzeigen und Dokumentationen Ihrer Arbeitsschritte,
- intelligente Benutzerführung zu Ihren Projekten und Kunden,
- Todo-Listen.

Der automatische Export von Bewerberprofilen ins Internet hilft, Vermittlungsprozesse anzustoßen und zu beschleunigen.

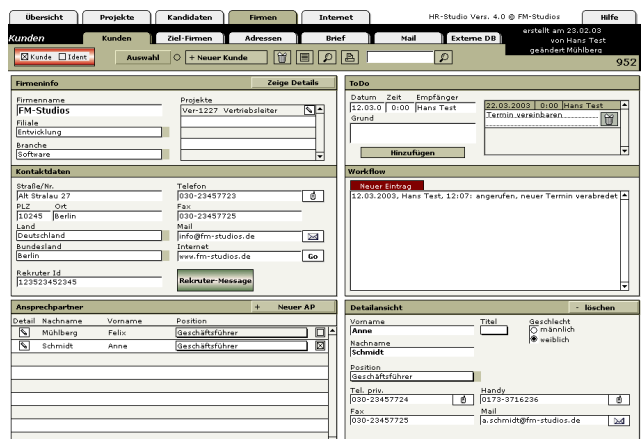


## Kunden- und Zielfirmen

Verwalten Sie pro Kunde beliebig viele Projekte und Ansprechpartner. Stellen Sie Beziehungen zwischen Bewerbern und Zielfirmen her (Direct-Search) und nutzen Sie die Serienbrief- und Mailfunktion, um Ihren Kunden z.B. automatisch Bewerberprofile zuzusenden. Die Software dokumentiert jeden Arbeitsschritt.

- Kundenverwaltung mit beliebig vielen Ansprechpartnern.
- Zielfirmenverwaltung mit Verknüpfung zur Kandidaten-Datenbank.
- Statusanzeigen und Dokumentationen Ihrer Arbeitsschritte.
- Todo-Listen.

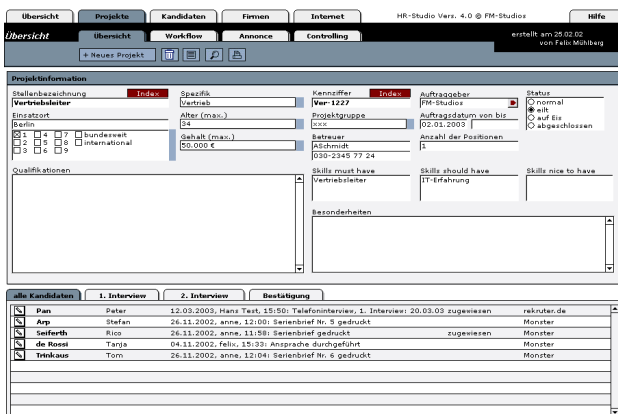
Auf Wunsch können Schnittstellen für externe Datenquellen (Internet, CD-Rom) implementiert werden.



## Projekte

Behalten Sie den Überblick über Ihre vakanten Positionen. In einem Projekt können Sie alle relevanten Informationen zu einem Suchauftrag ablegen.

- Anforderungen und aktuellen Stand des Suchauftrages auf einem Blick erkennen.
- Bewerber sind direkt dem Projekt zugeordnet und können nach dem aktuellen Bewerbungsstatus gefiltert werden (Kontakt, Interview, Präsentation).
- Verwalten Sie pro Projekt beliebig viele Anzeigen (Print, Internet etc.) und kontrollieren Sie die Kosten zu dem Projekt.
- Im Workflow werden alle relevanten Arbeitsschritte automatisch gespeichert (welche Bewerber wurden zugewiesen, welche Anzeigen geschaltet etc.). So können Sie Projekt-Rapporte in Sekunden erstellen.
- Todos erinnern Sie an die nächsten Schritte.



## e-Recruiting

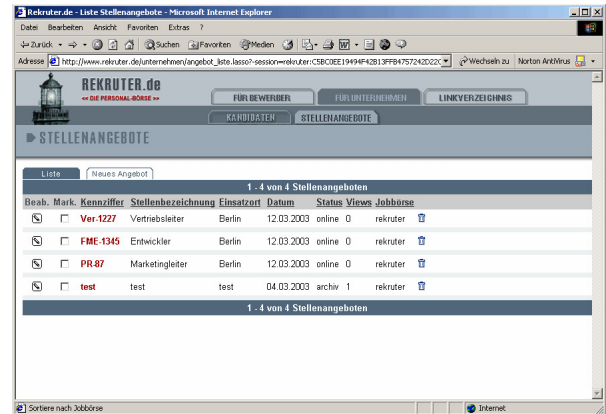
Bekommen Sie Ihre Online-Bewerbungen immer noch als E-Mail? Die Stellenangebote auf Ihrem firmeneigenen Stellenmarkt zu aktualisieren erfordert HTML-Kenntnisse und ist zeitaufwändig? Mit HR-Studio ist Schluß mit Copy & Paste!

- Lokal und offline bequem Daten verwalten.
- Der Datenaustausch mit dem Internet erfolgt per Knopfdruck automatisch.
- Import kompletter Bewerbungsunterlagen (Auswahlliste, Doublettencheck und Serienmail).

In der Basis-Version können Sie kostenlos Leistungen von [www.rekruter.de](http://www.rekruter.de) nutzen. Rekruter.de ist:

- das Internet-Portal zu HR-Studio,
- ein großer Datenpool mit >200.000 Stellenangeboten, >5.000 Lebensläufen, >1.000 Adressen von Personal-dienstleistern,
- mit >30.000 registrierten Mitgliedern, monatl. über 4Mio. Visits und täglich aktualisierten Daten stark frequentiert,
- Kooperationspartner: Bundesagentur für Arbeit, MDR, themen- oder regionalspezifische Portale.

Sind Sie darüber hinaus an einer firmeneigenen Stellenmarkt interessiert? Bei den Zusatzmodulen finden Sie eine detaillierte Beschreibung.



# HR-Studio im Einsatz

## Einzelplatz

Für den „Ein-Mann-Betrieb“, der nicht in einem Netzwerk mit anderen Partnern od. Kollegen arbeitet, ist HR-Studio als Runtime die optimale Lösung. Die Schnittstelle zum Internet gewährleistet, dass Daten auch über Rekruter ausgetauscht werden können.

*Systemvoraussetzung:* PC mit Windows ab 98/NT/XP, MacOS X.

## Client-Server

Möchten Sie Ihrem Firmen-Netzwerk mit mehreren Mitarbeitern HR-Studio nutzen, empfehlen wir Ihnen die Client-Server-Lösung. Über einen TCP/IP Zugriff können so bis zu 250 Mitarbeiter zeitgleich mit aktuellen Daten arbeiten.

*Systemvoraussetzung Server:* Windows NT, Windows 2000 oder Mac OSX, 100MB RAM, TCP-IP Netzwerk.

*Systemvoraussetzung Client:* PC mit Windows ab 98/NT/XP/2000 oder Mac OSX, Netzkarte (100 MBit), für den externen Zugriff benötigen Sie einen Internetzugang (DSL wird empfohlen). An die Hardware werden keine weiteren Voraussetzungen gestellt.

## ASP

Mieten statt kaufen! Über einen Internet-Browser oder Terminal-Programm greifen Sie direkt auf alle Funktionen von HR-Studio zu. Anstatt Software zu kaufen und zu implementieren, nutzen Sie die Software direkt über das Internet (ASP = Application-Service-Providing). Ihre Vorteile im Überblick:

- keine Software-Installation im Hause,
- Kurze Implementierungszeiten,
- Kostensenkung durch Outsourcing der Softwarepflege, Administration und Wartung,
- Unternehmensweiter Einsatz an verschiedenen Standorten auch optimal für Home-Offices,
- Zügige und kostengünstige Anpassung der Software an Ihre Bedürfnisse,
- Direkte Schulung über das Internet,
- maximale Datensicherheit.

HR-Studio als ASP bieten wir ab fünf User an.

*Systemvoraussetzung:* PC mit Windows ab 98/NT/XP/2000, Internetzugang (mind. 56 kbit), Microsoft Internet Explorer (ab Vers. 5.5).

# Leistungsvergleich & Preise

HR-Studio können Sie frei gestalten. Passen Sie Feldbeschriftungen, Wertelisten und ganze Layouts an Ihre Bedürfnisse an. Mit umfangreichen Import- und Export-Schnittstellen verfügen Sie über eine flexible und kommunikative Software.

Ein Vergleich der unterschiedlichen Funktionen und Preise entnehmen Sie bitte der nachfolgenden Liste.

	Einzelplatz	Netzwerk (bis 25)	Netzwerk (bis 250)	ASP
<b>Module</b>				
Bewerber	ja	ja	ja	ja
Kunden / Zielfirmen	ja	ja	ja	ja
Projekt	ja	ja	ja	ja
Internet	ja	ja	ja	ja
Statistik	nein	optional	optional	optional
Scann-OCR	nein	optional	optional	optional
Auto-Import externer Datenquellen (lokal, Internet)	nein	optional	optional	optional
<b>Funktionen</b>				
Serienbrief / Serienmail	ja	ja	ja	ja
Dokumente	ja	ja	ja	ja
Volltextsuche	ja	ja	ja	ja
Todo	ja	ja	ja	ja
Kostenkontrolle	ja	ja	ja	ja
<b>Administration</b>				
Benutzerverwaltung	nein	ja	ja	ja
eigene Layouts gestalten	nein	ja	ja	ja
Back-Up	manuell	manuell	automatisch	automatisch
Import / Export	ja	ja	ja	ja
Schnittstellen	XML, SQL, tab, txt, csv, slk, dif, wk1, wks, bas, mer, dbf, xls	ODBC, XML, SQL, tab, txt, csv, slk, dif, wk1, wks, bas, mer, dbf, xls	ODBC, XML, SQL, tab, txt, csv, slk, dif, wk1, wks, bas, mer, dbf, xls	ODBC, XML, SQL, tab, txt, csv, slk, dif, wk1, wks, bas, mer, dbf, xls
<b>Kosten pro Client</b>				
FileMaker Unlimited*		300,- Euro einmalig	300,- Euro einmalig	
HR-Studio	500,- Euro einmalig	1200,- Euro einmalig	1200,- Euro einmalig	ab 5 User 89,- Euro mtl.
<b>Kosten Server</b>				
FileMaker Unlimited*		300,- Euro einmalig		
FileMaker Server			800,- Euro einmalig	
HR-Studio		Server-Lizenz kostenlos		
<b>Kosten-Beispiel 5 Lizenzen</b>				
Gesamt		7.800,- Euro einmalig	8.300,- Euro einmalig	445,- Euro monatlich

\* Datenbank-Client - wird für den Einsatz von HR-Studio im Netzwerk benötigt.

## Firmeneigener Stellenmarkt

Mit HR-Studio verwalten Sie offline und bequem Ihre gesamte Internetkommunikation. Per Mausklick werden die Daten im Internet aktualisiert bzw. für die lokale Weiterverarbeitung heruntergeladen:

- Export von Stellenangeboten und Bewerber-Profilen,
- Import von Online-Bewerbungen,
- Kommunikation mit Fachabteilungen oder Partner-Unternehmen (Beispiel: Weisen Sie Profile auf spezielle Konten zu. So können Ihre Kunden oder Fachabteilungen über einen geschützten Zugriff Profile einsehen und Ihnen weitere Schritte mitteilen).

Das Layout des Stellenmarktes wird an Ihr Corporate Design und der Funktionsumfang an Ihren Bedarf angepasst. Grundsätzlich sind alle Funktionen möglich, wie Sie in unserem Stellenmarkt [www.rekruter.de](http://www.rekruter.de) umgesetzt wurden. Die Basis-Funktionen umfassen:

- Listen- und Detaildarstellung Ihrer Stellenangebote,
- Eintragsmasken für Bewerber (Kennziffern- oder Initiativbewerbung; der Umfang des Formulars wird an Ihre Bedürfnisse angepasst)
- Email-Benachrichtigung bei eingegangener Bewerbung,
- Optional: Bewerber-Account (Bewerber kann sich einloggen und sein Profil bearbeiten), Bewerber-Börse (Listen- und Detaildarstellung von Lebensläufen und Kontaktformular für Interessenten).

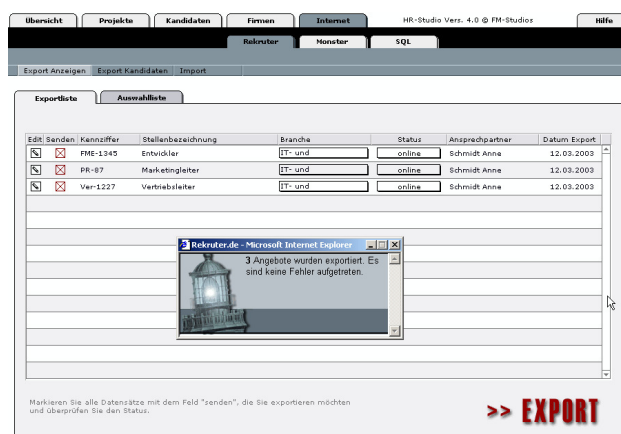
Referenzen:

<http://www.rekruter.de>

<http://aamag.rekruter.de>

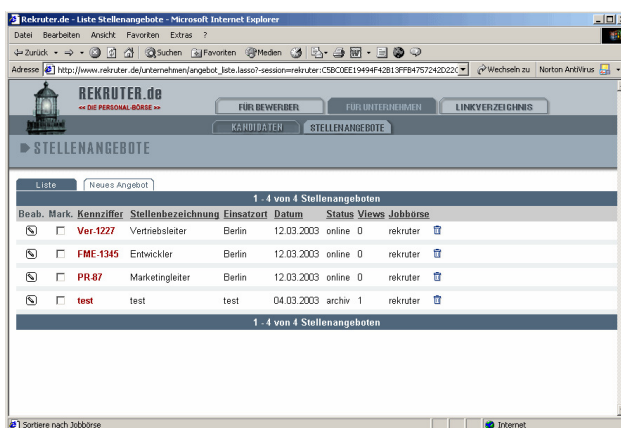
<http://mns.rekruter.de>

<http://mdr.rekruter.de>



## Ihre Vorteile

- lokale Verwaltung und Internet-Datenabgleich auf Knopfdruck,
- unbeschränkte Anzahl offener Stellen,
- Anzeigen können zusätzlich in Rekruter und bei Kooperationspartnern wie in der internen und externen Datenbank der Bundesagentur für Arbeit publiziert werden (SIS & [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)),
- vollautomatischer Import von Online-Bewerbungen



## Statistik

Über das Statistik-Modul können umfangreiche Analysen erzeugt werden: Auf welche Anzeigen in welchen Medien haben sich wie viel Bewerber gemeldet? Sind aus den eingegangenen Bewerbungen auch tatsächlich Mitarbeiter gewonnen worden? Wie verhält sich die Zahl der Einstellungen zu der Zahl der Absagen? Welches Medium ist für welche Position am erfolgreichsten? Oder, wieviel Bewerbungen sind eingegangen und wurden auch beantwortet? Wie lange dauern die einzelnen Arbeitsschritte im Rekrutierungsprozess?

Diese, und weitere statistische Auswertungen werden über das Software-Modul an MS-Excel übergeben und können dort bequem im Corporate Design Ihres Unternehmens weiterverarbeitet werden.

## Scann-OCR

Mit dem OCR-Programm „CuneiForm“ kann die Texterkennungsfunktionalität in HR-Studio integriert werden. Bild-Dateien werden in der Dokumenten-Datenbank gespeichert. Der OCR erkannte Text wird in einem speziellen Feld gespeichert. So ist eine Volltextsuche in HR-Studio über die Scanns möglich.

Voraussetzung: HR-Studio im Netzwerk und ein an einem PC angeschlossener Scanner.

Kosten Zusatzmodule		
<b>Firmeneigener Stellenmarkt</b>	einmalige Einrichtung (Standard-Layout)	350,- Euro
	monatliche Hosting-Kosten	ab 149,- Euro
	Die Einrichtungskosten berechnen sich nach dem tatsächlichen Arbeitsaufwand. Der Stundensatz beträgt 75,- Euro.	
	Optionale Funktion Bewerberbörse, Bewerber-Konto, Kunden-Desktop	
	Bei Interesse übersenden wir Ihnen gerne detaillierte Informationen.	
	einmalige Einrichtung	350,- Euro
	Die Einrichtungskosten berechnen sich nach dem tatsächlichen Arbeitsaufwand. Der Stundensatz beträgt 75,- Euro.	
<b>Scan-OCR</b>	einmalige Einrichtung	750,- Euro

# Referenzen



## Hennes & Mauritz Deutschland und Schweiz

Ansprechpartner: Herr Albrecht  
Martin.Albrecht@hm.com

Monatlich gehen in der Hamburger Zentrale von Hennes & Mauritz über 3.500 Bewerbungen für eine der mehr als 220 Filialen in Deutschland ein. „Jede Bewerbung wird beantwortet“, so die Maxime der Personalabteilung. Kein Wunder, dass ein robustes und einfach zu handhabendes Tool benötigt wird, um diese Bewerberflut zu bearbeiten. Das alte System war nur eine Notlösung und viel zu unflexibel. Nach ausführlicher Evaluation deutscher Anbieter von Bewerbermanagement-Systemen entschieden sich der IT-Manager und die Personalabteilung gemeinsam für HR-Studio. Wesentliche Vorzüge gegenüber anderen Systemen waren die Flexibilität der Anpassung, das einfache Handling und nicht zuletzt der Preis. Nach der Installation, einer kurzen Einführung und dem Import aller Filialadressen in HR-Studio konnte mit dem neuen Tool bereits nach sechs Stunden gearbeitet werden. Auch **Hennes & Mauritz Schweiz** arbeitet mit HR-Studio. Dafür wurde die Software mit einer mehrsprachigen Benutzeroberfläche ausgestattet. Deutsch, französisch, italienisch, englisch und spanisch wurden bereits integriert, weitere Sprachen können beliebig hinzugefügt werden.



## HRM Consulting GmbH

Ansprechpartner: Herr Schleuthner  
mschleuthner@hrmconsulting.de

Auf der Suche nach einem günstigen und effizienten Bewerbermanagement-System hat sich HRM für die ASP-Lösung von HR-Studio entschieden. Entscheidungsgründe für die ASP-Lösung waren unter anderem:

- die Software wird über den Serverpark von FM-Studios angeboten,
- keine Software-Installation im Hause,
- FM-Studios administriert die Software und kann schnell und effizient Änderungswünsche implementieren,
- bei Bedarf kann FM-Studios Online-Schulungen durchführen.



## arbeit am markt AG

Ansprechpartner: Frau Knapp  
knapp@aamag.de

Die Geschäftstätigkeit der arbeit am Markt AG konzentriert sich auf Zeitarbeit. Doch klassische Software-Produkte wie AIDA bilden Bewerbermanagement und Internet gestützte Personalakquise nur sehr unzureichend ab. Deshalb entschied sich die arbeit am Markt AG für HR-Studio. Als Unternehmen mit mehreren Standorten (Stuttgart, Aalen, Coburg, Göppingen, Karlsruhe u.a.) war die Client-Server-Lösung optimal. Die Schnittstelle zum firmeneigenen Stellenmarkt wurde auf die spezifischen Bedürfnisse angepasst.

# Weitere Informationen

## Links

- Infos zu FM-Studios: [www.fm-studios.de](http://www.fm-studios.de)
- Kostenloser Download der Demo-Version HR-Studio: [www.fm-studios.de/produkte/download/](http://www.fm-studios.de/produkte/download/)
- Hilfe zu HR-Studio: <http://fm-studios.de/produkte/Produktbeschreibung%20Studio%201.pdf>
- Infos zu Rekruter: [www.rekruter.de](http://www.rekruter.de)

## Geschäftsbereiche

Softwareentwicklung – Hosting – Consulting

## Produkte (Auswahl)

**HR-Studio** – die Bewerbermanagement-Software.

**Rekruter** – die Personalbörse; das Internet-Pendant zu HR-Studio; Kooperationspartner der Bundesagentur für Arbeit; bietet mehr als 200.000 Stellenangebote zur freien Recherche an.

**FM-Host** – Webseiten- und Datenbank-Hosting, Application-Service-Providing (ASP), FM-Host unterhält einen eigenen Hochleistungs-Serverpark collocated bei Host Europe in Köln.

**FM-Studios Consult** – Beratungsleistungen mit Schwerpunkt mittelständische Unternehmen.

## Kontakt

FM-Studios GbR  
Schenkestrasse 4  
10318 Berlin

Service-Hotline: 0700 0700 71 77 (0,12 Euro/Min.)

Fax: 0700 0700 71 77 (0,12 Euro/Min.)

E-Mail: [vertrieb@fm-studios.de](mailto:vertrieb@fm-studios.de)

Internet: [www.fm-studios.de](http://www.fm-studios.de)

[www.rekruter.de](http://www.rekruter.de)

# *Notizen*